

**Beneficios de Dent Wizard International**

# Dent Wizard International ofrece una gran variedad de beneficios integrales y accesibles que incluyen opciones de seguros de salud, vida e incapacidad para nuestros empleados y sus dependientes. La cobertura está disponible para los empleados de tiempo completo después de trabajar por 90 días.

**Cobertura médica:** Dent Wizard ofrece un plan médico accesible y fácil de usar que brinda acceso a la Red Aetna Choice Point of Service (POS) II. El cuidado médico preventivo de rutina está cubierto al 100% para los empleados y sus dependientes. Además, el plan médico incluye cobertura para medicamentos recetados.

# El Plan Médico Aetna POS funciona con el HealthFund (HRA): Deducible: $1,500 Individual / $4,500 Familiar

El Fondo de reembolso Dent Wizard para gastos médicos (Healthcare Reimbursement Arrangement Fund) está ﬁnanciado por Dent Wizard para ayudarlo a alcanzar su deducible:

$400\* Individual / $800 Individual + uno / $1,200\* Familiar (\*el monto se prorratea según la fecha de elegibilidad para los beneficios)

* *- Los fondos están disponibles el día en que entra en vigor su cobertura médica.*
* *- Los fondos del programa no utilizados a fines del año del plan se transfieren al año siguiente del plan para que pueda usarlos.*

El HRA se utiliza para ayudarlo a pagar su deducible médico. **¿Cómo funciona? Es fácil.** *No hay copagos por las consultas médicas.* Usted no paga nada en el momento que recibe el servicio (por ejemplo, consulta, hospitalización, análisis de laboratorio). Simplemente presenta su credencial de Aetna al proveedor y éste envía la solicitud de reembolso a Aetna. Al tramitar su solicitud de reembolso, Aetna verá que usted tiene un deducible de $1,500. Aetna comprobará si usted tiene un saldo en su HealthFund (HRA). Aetna le pagará al proveedor usando los fondos de su HRA y le enviará a usted una Explicación de beneficios que le mostrará exactamente en qué punto se encuentra en su deducible anual, lo que se pagó al proveedor de su HRA y su saldo actual en el HRA. Usted no pagará nada de su bolsillo hasta que haya utilizado todos los fondos de su HRA. Una vez agotado el saldo de su HRA, usted será responsable del monto restante (de haberlo) para alcanzar su deducible de $1,500 y, después de alcanzarlo, será responsable del 30%. Su HRA está diseñado para ayudarle a alcanzar su deducible cuando lo necesite. Al final de cada año calendario, el saldo de su HRA se transfiere al siguiente año calendario. Dent Wizard realizará otra aportación al saldo de su HRA el 1º de enero de cada año.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Plan Médico Aetna POS con HRA** (\* El monto del HRA se prorratea según la fecha de elegibilidad para los beneficios) | |
| Empleado solamente | $97.88 / mes (fondo HRA = $400\*) | Tan bajo como $57.88 / mes después de los Descuentos de bienestar |
| Empleado + 1 | $151.25 / mes (fondo HRA = $800\*) | Tan bajo como $91.25 / mes después de los Descuentos de bienestar |
| Familia | $229.85 / mes (fondo HRA = $1,200\*) | Tan bajo como $169.85 / mes después de los Descuentos de bienestar |

**El plan médico incluye cobertura para medicamentos recetados.** La cantidad que usted paga por cada medicamento recetado depende de si el medicamento es de marca o genérico, si está incluido en el formulario de medicamentos preferidos y si se compra en una farmacia de la red, se pide por correo Aetna Rx, en CVS o en Target.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Farmacia minorista dentro de la red** | **Pedido por correo de Aetna, CVS o Target** |
| Genéricos | $10 de copago para un suministro de 30 días; no se aplica deducible | $20 de copago para un suministro de 90 días; no se aplica deducible |
| De marca comercial  (Formulario) | $40 de copago para un suministro de 30 días después de alcanzar el deducible anual | $80 de copago para un suministro de 90 días, se aplica un deducible de $150 solo si se surte en una farmacia minorista |
| De marca comercial  (No incluidos en el formulario) | $60 de copago para un suministro de 30 días después de alcanzar el deducible anual | $120 de copago para un suministro de 90 días, se aplica un deducible de $150 solo si compra en una farmacia minorista |
| Deducible anual | $150 por persona / $450 por familia | $150 por persona / $450 por familia (no hay deducible si se hace el pedido a través del correo de Aetna.) |

**Cobertura dental:** Puede elegir entre dos planes dentales Aetna diferentes, los cuales ofrecen cobertura que incluye limpiezas, así como cobertura para ortodoncia tanto para niños como para adultos.

**El Plan programado (Indemnity)** paga una cantidad fija por los servicios cubiertos después de alcanzar un deducible anual de $50. Si el dentista cobra más por un servicio de la cantidad fija permitida por el plan, usted paga la diferencia.

**El Plan integral PPO** paga el 100% del cuidado preventivo (por ejemplo, limpiezas, rayos x con aleta de mordida) y entre un 80% y un 60% de la mayoría de los servicios cubiertos después de alcanzar el deducible anual de $50 por persona.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Plan dental programado** | **Plan dental integral** |
| Empleado solamente | $1.74 / mes | $26.38 / mes |
| Empleado + 1 | $4.34 / mes | $51.81 / mes |
| Familia | $7.57 / mes | $80.85 / mes |



# Cobertura de la vista:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **VSP** |
| Empleado solamente | $8.73 / mes |
| Empleado + 1 | $12.66 / mes |
| Familia | $22.10 / mes |

Con la cobertura de la vista VSP, usted sólo realiza un copago de $10 por un examen de la vista y un copago de $25 con un máximo de $ 175 para anteojos regulares o lentes de contacto cada año del plan.

# Los seguros de vida y por incapacidad a largo plazo (LTD) pagados por la compañía, con opciones de compra de seguro de vida opcional, están disponibles para usted y sus dependientes.

**Plan 401(k) con aportación paralela de la compañía:** Dent Wizard ofrece a los empleados un plan 401(k) tradicional, así como una opción de plan Roth 401(k). **Después de un año de antigüedad continua, Dent Wizard igualará el 50% de hasta el primer 6% que usted difiera; las aportaciones paralelas de la compañía no excederán el 3% de su sueldo.**

Otros beneficios incluyen un **Programa de Asistencia para Empleados**, el cual brinda orientación confidencial y gratuita, así como servicios de asesoría legal y financiera para todos los empleados.

También se ofrece a los empleados el **reembolso de gastos de colegiatura**, para fomentar su desarrollo profesional.